



Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre
Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos

Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales

(según Directiva N° 001-2022-SERVIR-GDSRH Elaboración y aprobación de perfiles en el Sector Público aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000027-2023-SERVIR-PE)

SECCION: IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Organo:	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA CULTURA Y DEPORTES
Cargo estructural:	NO APLICA
Clasificación:	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO/A
Dependencia Jerárquica:	SUBGERENTE DE PARTICIPACION CIUDADANA CULTURA Y DEPORTES
Puestos a su cargo:	NINGUNO

SECCION: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Diseñar, organizar, programar y coordinar actividades y/o programas que difundan los atractivos turísticos del Distrito de Alto Selva Alegre y consoliden la imagen de destino turístico del distrito.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Diseñar y programar la agenda turística mensual.
2	Elaborar programas de promoción y desarrollo turístico.
3	Coordinar la programación de actividades de capacitación y desarrollo, dirigidas a empresas prestadoras de servicios turísticos y/o artesanos del distrito.
4	Apoyar en los guizados a turistas a los diferentes sitios turísticos del distrito.
5	Elaborar, organizar y ejecutar visitas y/o circuitos turísticos guiados a los sitios turísticos con los que cuenta el distrito.
6	Coordinar eventos de naturaleza turística y/o representar al sector en los mismos.
7	Coordinar y promover la ejecución de planes de acción turística, culturales y deportivas con órganos públicos y privados a fin de promover el desarrollo turístico distrital.
8	Coordinar con las entidades públicas y privadas para la ejecución de actividades del sector turismo, cultural y deportivo.
9	Participar en la elaboración de normas y procedimientos de promoción y desarrollo turístico
10	Fortalecer e incentivar la actividad turística para el fomento de las fuentes de trabajo sectorial, bajo sus diferentes modalidades y manifestaciones en el distrito.
11	Organizar, dirigir, promover y diseñar rutas de visitas a los lugares turísticos dentro del distrito.
12	Diseñar y publicar folletos de sensibilización, información y difusión de los lugares turísticos del distrito.
13	Proponer estrategias de promoción y difusión de los lugares turísticos del distrito.
14	Coordinar con la Unidad de Imagen Institucional y RR.PP r de la municipalidad para la publicación de lugares turísticos y ecoturísticos del distrito, en la página web.
15	Centralizar y consolidar la información de los recursos turísticos y ecoturísticos
16	Supervisar el material promocional de las actividades turísticas, culturales y deportivas que emite la subgerencia
17	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):

Temporal

Permanente

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr> </tbody> </table>			Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requerido <table border="1"> <tr> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Bachiller</td> <td></td> <td>X</td> <td>Titulo/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="6">Titulo profesional otorgado por Universidad en la carreras de turismo hotelería, historia, filosofía, educación o similares en formación</td> </tr> <tr> <td>Maestría</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6">No aplica</td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6">No aplica</td> </tr> </table>		Egresado		Bachiller		X	Titulo/ Licenciatura	Titulo profesional otorgado por Universidad en la carreras de turismo hotelería, historia, filosofía, educación o similares en formación						Maestría		Egresado			Grado	No aplica						Doctorado		Egresado			Grado	No aplica						C) ¿Colegiatura? <table border="1"> <tr> <td>Si</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>No</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Si	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																																																													
Primaria																																																															
Secundaria																																																															
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																															
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																															
X Universitaria		X																																																													
Egresado		Bachiller		X	Titulo/ Licenciatura																																																										
Titulo profesional otorgado por Universidad en la carreras de turismo hotelería, historia, filosofía, educación o similares en formación																																																															
Maestría		Egresado			Grado																																																										
No aplica																																																															
Doctorado		Egresado			Grado																																																										
No aplica																																																															
Si	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>																																																												
		D) ¿Habilitación profesional? <table border="1"> <tr> <td>Si</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>No</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Si	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>																																																								
Si	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>																																																												

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

Gestión pública, gestión municipal, ley de procedimiento administrativo general, ley orgánica de municipalidades, elaboración de circuitos turísticos, elaboración y formulación de planes y/o programas de incidencia turística, deportiva, educativa y cultural.

B.) Cursos y/o Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Curso y/o diplomado en promoción y/o desarrollo turístico (40 horas)

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de texto		X		
Hojas de calculo		X		
Programa de presentaciones	X			
Otros (especificar)				
Otros (especificar)				
Otros (especificar)				

IDIOMAS/DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (especificar)				
Otros (especificar)				
Observaciones				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

02 años

B. Indique el tiempo de **experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

02 años como supervisor y/o coordinador

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

02 años

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia , en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No requiere

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Análisis, organización de información, planificación, redacción, iniciativa, innovación.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica