



**PROCESO CAS N° 03- 2025 – CSCAS-MDASA**  
**RESULTADOS EVALUACION CURRICULAR**

El día 08 de abril del 2025 a las 02:20 p.m., en las instalaciones de la Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre, se reunieron los miembros del Comité de selección encargado de llevar a cabo el concurso público bajo modalidad CAS necesidad transitoria para atender el requerimiento de contratación de personal presentado por la Oficina de Procuraduría Pública Municipal designado mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 046-2025-GM/MDASA, integrado por el Abog. Ángel Chicata Valdivia Procurador Publico Municipal (e) y la Lic. Emma Del Rosario Torres Álvarez Subgerenta de Gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre, respecto de los cuales se dejó constancia de su asistencia, para realizar la evaluación curricular, obteniendo los siguientes resultados:

1. ABOGADO/A II (02 PUESTO)					
Nº	NOMBRE	CONDICION	MOTIVO DE DESCALIFICACION	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	CANAZAS SANZ DIANA LUCIA	APTO	----	11/04/2025	01:00 P.M.
2	ALVAREZ RIVERA CARLOS EDUARDO	NO APTO	No acredita estar colegiado y habilitado, no acredita contar con curso y/o programa de especialización en contrataciones del estado (80 horas), no acredita contar con curso y/o programa de especialización en Fiscalización Laboral de la Sunafil o afines por su contenido (50 horas), no acredita contar con 03 años de experiencia laboral ya sea en el sector público o privado, no acredita contar con 01 año de experiencia como Abogado/a (tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto), no acredita contar con 01 año de experiencia en el sector público	----	----
3	CARDENAS CUBA LAURA DOMINIQUE	NO APTO	No acredita estar colegiado y habilitado, no acredita contar con curso y/o programa de especialización en Fiscalización Laboral de la Sunafil o afines por su contenido (50 horas), no acredita contar con 03 años de experiencia laboral ya sea en el sector público o privado, contar con 01 año de experiencia para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia, no acredita contar con 01 año de experiencia como Abogado/a (tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto).	----	----
4	CONDORI PEREZ MARISOL ROCIO	NO APTO	No acredita contar con curso y/o programa de especialización en derecho laboral (80 horas), no acredita contar con curso y/o programa de especialización en contrataciones del estado (80 horas), no acredita contar con curso y/o programa de especialización en Fiscalización Laboral de la Sunafil o afines por su contenido (50 horas), no acredita contar con 03 años de experiencia laboral ya sea en el sector público o privado, no acredita contar con 01 año de experiencia como Abogado/a (tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto), no acredita contar con 01 año de experiencia en el sector público.	----	----



# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE

5	LEGUA GORDILLO ROSA YNES	NO APTO	No acredita contar con 01 año de experiencia para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia, no acredita contar con 01 año de experiencia como Abogado/a (tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto), no acredita contar con 01 año de experiencia en el sector público.	---	---
---	--------------------------	---------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----

Acordando comunicar a los/las postulantes que tengan la condición de **APTO/A** a través de la página web institucional, que pasan a la etapa de entrevista, la cual será realizada de manera **PRESENCIAL** en la sala Mario Vargas Llosa de la Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre ubicada en Av. Obrera Esq. Pasaje Olaya s/n distrito de Alto Selva Alegre según el día y a los horarios anteriormente señalados, asimismo el/la postulante **APTO/A** para la etapa de la entrevista deberá presentarse en el horario establecido portando su DNI original con 5 minutos de anticipación de la hora establecida.

Los/las postulantes que no se presenten en la hora establecida y que no porten su DNI original para la misma serán eliminados del proceso de selección.

Los/las postulantes/as que resultaron **NO APTOS/AS** podrán recoger sus documentos en la Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos cito en Av. Obrera Esq. Pasaje Olaya s/n distrito de Alto Selva Alegre (1er piso) los días **24 y 25 DE ABRIL DEL 2025** en el horario de 08:00 a.m. hasta las 04:00 p.m. luego de lo cual serán eliminados.

De igual forma, y teniendo en consideración a carga laboral y proceso Judiciales a cargo del Procurador Publico Municipal, se acuerda modificar el cronograma de dicho proceso de acuerdo al siguiente detalle:

SELECCIÓN		
Evaluación Curricular ( evaluación de la hoja de vida documentada)	08/04/2025	Comité de selección
Publicación de resultados de la evaluación curricular, por página web de la municipalidad	09/04/2025 a partir de las 04:00 p.m.	Subgerencia de Tecnologías de la Información y comunicación
Entrevista	11/04/2025	Comité de selección
Publicación de resultado final en la página web de la municipalidad	11/04/2025 a partir de las 06:00 p.m.	Subgerencia de Tecnologías de la Información y comunicación y Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Realización del protocolo establecido para los servidores que ingresan a laborar conforme a lo contenido en el "Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo de la Municipalidad distrital de Alto Selva Alegre"	14/04/2025	Servicio de Seguridad y Salud en el trabajo de la Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos
Suscripción del Contrato	15/04/2025	Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos
Inicio de labores	16/04/2025	Oficina de Procuraduría Publica Municipal

Sin tener más puntos que tratar, se da por concluida la evaluación y elaboración de los resultados finales ; y se levanta la sesión siendo las 04:45 p.m. del mismo día, firmando en señal de conformidad.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE  
 Lic. Ángel Horacio Chicata Valdivia  
 PROCURADOR PUBLICO MUNICIPAL  
 MAT. CAA 2398

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE  
 Lic. EMMA DEL ROSARIO TORRES ALVAREZ  
 Sub-Gerencia de Gestión de Recursos Humanos