PROCESO DE CONVOCATORIA DE PERSONAL
CAS. 002-2019-CPCAS-MDASA

ANEXO 04
FORMATO DE ENTREVISTA PERSONAL

FE DE ERRATAS

DICE:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN			50 PUNTOS (MÁXIMO)
1.- ACTITUD Y DESARROLLO PERSONAL			
Excelente	10.0 puntos	**15 puntos** (MÁXIMO / NO ACUMULABLES)	
Muy bueno	8.0 puntos		
Bueno	6.0 puntos		
Regular	4.0 puntos		
Malo	2.0 puntos		
2.- CONOCIMIENTO DEL PUESTO Y EXPERIENCIA			
Excelente	10.0 puntos	**15 puntos** (MÁXIMO / NO ACUMULABLES)	
Muy bueno	8.0 puntos		
Bueno	6.0 puntos		
Regular	4.0 puntos		
Malo	2.0 puntos		
3.- CONOCIMIENTOS Y ESPECIALIDAD			
Excelente	10.0 puntos	**20 puntos** (MÁXIMO / NO ACUMULABLES)	
Muy bueno	8.0 puntos		
Bueno	6.0 puntos		
Regular	4.0 puntos		
Malo	2.0 puntos		
			TOTAL PUNTAJE OBTENIDO

DEBE DECIR:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN			50 PUNTOS (MÁXIMO)
1.- ACTITUD Y DESARROLLO PERSONAL			
Excelente	15.0 puntos	**15 puntos** (MÁXIMO / NO ACUMULABLES)	
Muy bueno	12.0 puntos		
Bueno	8.0 puntos		
Regular	6.0 puntos		
Malo	2.0 puntos		
2.- CONOCIMIENTO DEL PUESTO Y EXPERIENCIA			
Excelente	15.0 puntos	**15 puntos** (MÁXIMO / NO ACUMULABLES)	
Muy bueno	12.0 puntos		
Bueno	8.0 puntos		
Regular	6.0 puntos		
Malo	2.0 puntos		
3.- CONOCIMIENTOS Y ESPECIALIDAD			
Excelente	20.0 puntos	**20 puntos** (MÁXIMO / NO ACUMULABLES)	
Muy bueno	15.0 puntos		
Bueno	12.0 puntos		
Regular	8.0 puntos		
Malo	4.0 puntos		
			TOTAL PUNTAJE OBTENIDO

Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre - GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE - AREQUIPA - S.G.G.RR.HH.

Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre - GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

Alto Selva Alegre, 05 de agosto del 2019
La comisión.